



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ХАНТЫ-МАНСЬСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
Прокуратура Сургутского района**

28.12.2024 №03-02-2024/Прдп502-24-20711017



445688 811309

Заведующему МБДОУ детский сад
«Мальвина»

Лазаренко Е.А.

Malvinault-Yagun@yandex.ru

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка

Прокуратурой района в рамках осуществления надзорных мероприятий проведен мониторинг официальных сайтов образовательных учреждений в сети «Интернет», по результатам которого установлено, что на сайте образовательного учреждения размещены Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад «Мальвина», отдельные положения которого не соответствуют требованиям федерального законодательства.

В силу ст.2 Конституции Российской Федерации, человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства.

Согласно п.1 ч.3 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее по тексту - Федеральный закон №273-ФЗ) к компетенции образовательной организации относится разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов.

На основании Федерального закона от 13.12.2024 № 470-ФЗ в Федеральный закон №273-ФЗ внесены изменения в ч.1 ст. 81 ТК, а именно пункт 10 о расторжении трудового договора работодателем изложен в следующей редакции: однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями, руководителем филиала, представительства, его заместителями своих трудовых обязанностей изложен в следующей редакции: однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями, руководителем филиала, представительства, его заместителями своих трудовых обязанностей.

В свою очередь, п.2.5.4. Правил указанные изменения не внесены.

Положением ст.324 ТК РФ предусмотрено, что заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей, допускается при наличии у них медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях.

В нарушение требований ст.324 ТК РФ в Правилах не указано предоставление медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях.

В соответствии с ч. 4 ст. 189 ТК РФ в Правилах прописывается порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 106 ТК РФ время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Одним из видов времени отдыха являются перерывы в течение рабочего дня (смены).

В соответствии со ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Статья 108 ТК РФ не содержит исключений о предоставлении работнику перерыва для отдыха и питания в зависимости от режима рабочего времени.

Положения ч. 1 ст. 108 ТК РФ носят императивный характер и обязательны для исполнения работодателем вне зависимости от продолжительности рабочего дня.

При этом, в Правилах не упомянуто о перерывах в течение рабочего дня согласно ст. 108 ТК РФ.

Изложенное указывает о несоответствии Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад «Мальвина» требованиям действующего законодательства, влекущем нарушение прав работников образовательного учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть данный протест в десятидневный срок с момента его поступления с участием представителя прокуратуры района.
2. Правила внутреннего трудового распорядка в МБДОУ детский сад «Мальвина» привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.
3. О дате, месте и времени рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

4. О результатах рассмотрения протеста в письменной форме сообщить в прокуратуру района.

Заместитель прокурора района

А.А. Трофимов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 6396BB5A4F4B9A18131339F1B2152915

Владелец Трофимов Андрей Анатольевич

Действителен с 21.12.2023 по 15.03.2025